



Gemeente Rotterdam
Gemeenteraad
d.t.g.v. de griffie
Coolsingel 40
3011 AD ROTTERDAM

datum
7 januari 2020

ons kenmerk
RR/20.002/PH/JW/EL

pagina
1 van 2

betreft
R.O.18.03 aanvulling rapport 'Druk op inhuur'

Geacht raadslid,

Voorafgaande aan de behandeling van het rekenkamerrapport 'Druk op inhuur' in de commissie MPOF van 16 januari 2020 ontvangt u hierbij een aanvulling op rapportage. Aanleiding hiervoor is dat in de media en in de raadsvergadering van 28 november 2019 de nodige aandacht is besteed aan externe inhuur bij het cluster Werk en Inkomen. Daarbij zijn cijfers genoemd over de omvang van de inhuur binnen afdelingen van het cluster en de mate waarin sprake is van langdurige contracten. De rekenkamer presenteert in het rapport verschillende cijfers over externe inhuur, maar vaak op concernniveau en niet specifiek over clusters of afdelingen. Ter aanvulling treft u in deze brief een verbijzondering aan van enkele relevante cijfers specifiek voor het cluster Werk en Inkomen.

aantal flexwerkers bij WenI

- De rekenkamer heeft voor het rapport cijfers van de peildatum 1 maart 2019 gebruikt. In maart 2019 waren 528 fte ingehuurd bij het cluster WenI. Daarnaast zijn er 1.312 vaste formatieplaatsen. De totale formatie (inhuur en vast samen) bedraagt dus 1.840 fte. Dat betekent dat de verhouding inhuur/vast op 29% ligt. Het cluster heeft daarmee het hoogste percentage van het gehele concern.
- De rekenkamer heeft ook gekeken naar recente cijfers (peildatum 30 november 2019). Eind november blijkt dat het inhuurpercentage is gedaald naar 26%. Er zijn 472 fte ingehuurd en de vaste formatie bedraagt 1.375 fte. De totale formatie ligt op 1.847.
- In berichtgeving van de FNV wordt aangegeven dat er binnen cluster WenI teams zijn waar 80% van de medewerkers is ingehuurd. In het rekenkamerrapport is alleen op concern- of clusterniveau gerapporteerd. Op basis van cijfers van 30 november 2019 is het volgende beeld te geven. Van de dertien afdelingen bij cluster WenI zijn er twee waar de inhuur boven de 40% uitkomt. Het gaat om de afdeling Matching (51%) en de afdeling Werkgeversservicepunt Rijnmond (53%). Daarnaast heeft ook de afdeling Intake Werk & Prematching een relatief hoog inhuurpercentage (44%).

langdurige flexcontracten bij WenI

- Een tweede aspect dat naar voren komt in de berichtgeving van de FNV over inhuur bij het cluster WenI is de lange duur van contracten voor ingehuurd en de daarmee gepaard gaande onzekerheid voor medewerkers. De rekenkamer constateert hierover in het onderzoek dat een relatief groot deel van alle inhuurcontracten binnen het concern een looptijd heeft van meer dan twee jaar: 43%. Een deel (11%) heeft zelfs een contract met een looptijd van meer dan vier jaar. Geconcludeerd wordt dan ook dat 'inhuur weliswaar een tijdelijk karakter heeft, maar in veel gevallen niet kortdurend is'. In de eerste aanbeveling wordt om deze reden benadrukt dat in een nieuw beleidskader het belang van werkzekerheid voor flexibel personeel aandacht dient te krijgen.
- In het rapport van de rekenkamer zijn de cijfers over de contractduur alleen op concernniveau gepresenteerd. Uit nadere analyse van deze cijfers is op te maken dat van de flexwerkers bij het cluster WenI 59% langer dan twee jaar werkzaam was bij de gemeente (op 1 maart 2019). Dit is beduidend langer dan gemiddeld bij het concern. In de onderstaande tabel is cluster WenI naast de verdeling van het concern gezet.

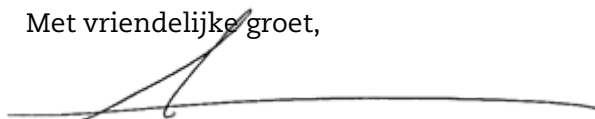
tabel 1: ingehuurde medewerkers verdeeld naar duur contract

	concern (inclusief WenI)	cluster WenI
maximaal 2 jaar	57%	41%
meer dan 2 jaar	43%	59%

- Als verder wordt gekeken naar de categorie 'meer dan 2 jaar' dan valt op dat er relatief veel mensen zelfs langer dan vier jaar een contract hebben. Het gaat om 15% van de ingehuurd bij cluster WenI.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Drs. P. Hofstra RO CIA
directeur